

# Planejamento de Carreira para Gestores de TI

Comitê de TI - Piracicaba | 16/02/2017 - das 10h às 12h



## Palestra Gratuita para Gestores de TI

*Aprofunde no planejamento de carreira,  
saiba como planejar e enfrentar novos desafios,  
e prepare-se para um novo Mercado!*

### Apresentação e bate-papo com:

Kátia Bueno, Consultora Sênior de Carreiras | Saltoria (Campinas)

Gabriela Mollo, Hearhunter de TI | Wyser (SP)

Thiago Mariano, Head of Business | Wyser (SP)

### Inscrições

Email para [falecom@comitedeti.com.br](mailto:falecom@comitedeti.com.br)

Mais informações: [www.comitedeti.com.br](http://www.comitedeti.com.br)

### Local

Escola de Engenharia de Piracicaba  
Av. Monsenhor Martinho Salgot, 560  
Piracicaba - SP

Realização

**Comitê de TI**  
Reginal Piracicaba

Apoio

**WRPD**  
INFORMÁTICA



### Apresentação



Your Search, **Our Work.**

a GI GROUP company

# MERCADO DE TRABALHO - PERSPECTIVAS

Bem vindo 2017. Tchau 2016!

Crise sem precedentes. Chegamos no fundo do Poço!

2017 é o ano da interrupção da série negativa de quedas.

# MERCADO DE TRABALHO - PERSPECTIVAS

Quadro 1. Os Principais Indicadores Macroeconômicos do Brasil – 2011-2017

Indicador Macroeconômico	2011	2012	2013	2014	2015	2016*	2017**
Taxa de Crescimento do PIB (em %)	3,9	1,9	3,0	0,1	-3,8	-3,7	0,5
Taxa de Desemprego (PNAD Contínua em %)	5,9	7,4	7,1	6,8	8,5	11,9	13,9
Taxa de Inflação (IPCA em % a.a.)	6,50	5,84	5,91	6,45	10,67	6,29	4,81
Taxa SELIC (Dez. em %)	11,65	7,25	10,00	11,25	14,25	13,75	10,25
Dívida Pública Bruta (em % do PIB)	54,2	58,8	56,7	58,9	66,2	70,4	73,8
Superávit Primário (em % do PIB)	3,2	2,1	1,8	-0,6	-1,9	-1,7	-2,1
Carga Tributária Bruta (em % do PIB)	33,40	32,57	32,68	32,43	32,71	33,20	35,50
Salário Mínimo (em R\$)	545,00	622,00	678,00	724,00	788,00	880,00	937,00

Fontes: IBGE e BCB

(\*) Projeção dos autores para o ano de 2016

(\*\*) Previsão dos autores para o ano de 2017

# MERCADO DE TRABALHO - Piracicaba

- Piracicaba é uma das maiores forças econômicas do interior paulista, a 52ª mais rica do Brasil.
- O complexo industrial da região de Piracicaba é formado por mais de 5.000 indústrias
- Sede de instituições de ensino e pesquisa reconhecidas internacionalmente, caso da Esalq-USP (Escola Superior de Agricultura Luiz de Queiroz), do Cena-USP (Centro de Energia Nuclear na Agricultura) e do Centro de Tecnologia Canavieira.
- Forte expansão da indústria automobilística, que vai ser recuperada.
- Setor sucroenergético.

# MERCADO DE TRABALHO - CENÁRIO

- Nivelamento do conhecimento
- Concorrência acirrada
- Sobreposição de serviços profissionais
- Realiza poucas ações de marketing
- Possui a necessidade de desenvolver um perfil mais empreendedor
- Precisa buscar diferencial competitivo
- É fundamental desenvolver a liderança
- Precisa investir em ações de marketing
- Conhecer mais sobre clientes é fundamental
- Possui dificuldades de vender o valor de seus serviços
- A maioria dos profissionais está endividada e não possui disciplina financeira

# CARREIRA DE TI - Mercado

- Novo perfil do profissional de TI
- Certificações, experiências altamente especializadas |  
Questão cultural de Empresas X Fornecedores de Tecnologia
- Atualmente Brasil emprega cerca de 1,3 milhão de pessoas\*, com cerca de 50 mil postos de trabalho em aberto)
- Expectativa de que nos próximos 4 anos o Brasil abrirá cerca de 750 mil novas vagas\* em inovação (Internet das coisas, Indústria 4.0 [automação industrial - estoque], BigData, Mobile, DataScientist, Cloud)

# CARREIRA DE TI - Mercado

- Dificuldade de encontrar profissionais qualificados – “Todos os CIOs que conheço tem o mesmo problema” – Brian Requarth (CEO – VivaReal)
- De acordo com a Apinfo, cenário de TI tem as seguintes características atualmente:
  - Apenas 18% são fluentes em inglês
  - Java é a linguagem mais utilizada, seguida de C# e PHP
  - Certificação mais usual é a MCP
  - Aumento do número de profissionais contratados como CLT
- Em 2016, no que diz respeito a contratações e demissões, foi o setor que menos decresceu – 31% das empresas registraram mais demissões do que contratações e mais 30% ficaram estáveis. Em contrapartida, 58% das empresas brasileiras contrataram ao menos 8 pessoas e 15% não fizeram nenhuma aquisição \*Assespro

# CARREIRA DE TI – Tendências para 2017

1. Migração para o digital
2. Ampliação do conceito mobile
3. Internet das coisas
4. Bancos de Bolso, digitais
5. Telecom em queda
6. O avanço da nuvem
7. Segurança em primeiro lugar
8. Analytics por toda parte – gestão de dados
9. Conceito de User Experience

## CARREIRA DE TI - Desafios

- Competências: técnicas X comportamentais
- Como lidar com a geração Z

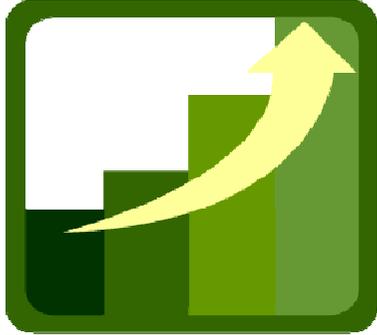
## CARREIRA... quando prestar atenção!

- Movimentações na estrutura organizacional (promoções de colegas, projetos que você não está incluído e deveria)
- Reestruturação do negócio e processos da sua empresa
- Alteração na estratégia, modelo de Vendas, pressão por resultados financeiros a qualquer custo
- Feedbacks críticos na sua Avaliação Anual
- Sua atuação nos conflitos de interesse entre pares (qual é o seu perfil, ajudador, neutro ou incendiador)
- Seu inglês não está avançado e fluente, sendo que você trabalha numa multinacional
- Sua educação formal não está atualizada (pós, certificações)

## POR ONDE COMEÇAR?

- Avaliação do seu momento atual (Plano de Vida Pessoal e Profissional)
- Auto conhecimento (seu mapa comportamental) versus os GAPs
- Identificação das alternativas de médio e longo prazo
- Contrato psicológico de VOCÊ para VOCÊ sobre sua transição de carreira
- Identificação dos stakeholders para essa transição
- PDCA: PLAN - DO - CHECK - ACT

# COMO CONCORRER NO MERCADO?



**Curriculum Diferenciado**



**Preparo e estratégia para as Entrevistas**



**Networking e Vagas**



## Um bom começo...

- CV - Curriculum com linguagem diferenciada (skills técnicas e de gestão)
- Discurso calibrado: combinação do CV + competências comportamentais
- Brand YOU
- Comunicação Escrita com o Mercado (textos de abordagens nas ferramentas de comunicação)
- Perfil LinkedIn (uso e exposição)
- Networking – ampliação do radar com alvos que podem te ajudar na recolocação: heads de negócios das empresas, headhunters, consultores e RHs

# Obrigado!

## **Thiago Mariano**

Head of Business

[thiago.mariano@wyser.com.br](mailto:thiago.mariano@wyser.com.br)

(11) 94287-4604

## **Gabriela Mollo**

Head of Business | IT & Telecom

[gabriela.mollo@wyser.com.br](mailto:gabriela.mollo@wyser.com.br)

(11) 95052-9408

The logo for Wyser, featuring the word "wyser" in a lowercase, sans-serif font. The "w" is green, and the "y" is grey. The "s", "e", and "r" are also grey.

Your Search, **Our Work.**

a GI GROUP company

## **Katia Bueno**

Consultora Sênior de Carreiras

[katia.bueno@saltoria.com.br](mailto:katia.bueno@saltoria.com.br)

(19) 98163-9440 e (19) 3242-1290

The logo for Saltoria, featuring a stylized tree with green leaves and a red fruit on the left. To the right of the tree, the word "SALTORIA" is written in a large, bold, sans-serif font. Below "SALTORIA", the words "GENTE & GESTÃO" are written in a smaller, green, sans-serif font.